



龍華科技大學

產學合作專班

JENTECH



目錄

01

公司與產品簡介

02

職務與環境介紹

03

福利與獎勵金制度

04

培育計畫與配套方案

05

未來展望與發展



壹

公司與產品簡介

- 1-1. 關於健策
- 1-2. 產品簡介
- 1-3. 產品發展
- 1-4. 公司據點

健策精密工業(股)公司

- 創設日期：1987年3月28日
- 2023營收：新台幣約120億
- 員工人數：約2,500人 (含無錫健策)
- 品質認證：
 - ISO9002：2000
 - Sony GP Initial Certification：2005
 - ISO9001：2015
 - ISO14001：2015
 - ISO/TS 16949：2016

主要產品

均熱片



導線架/SMD LED導線架



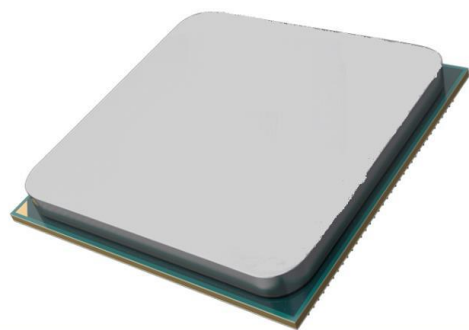
往來客戶



Heat Spreader(均熱片)

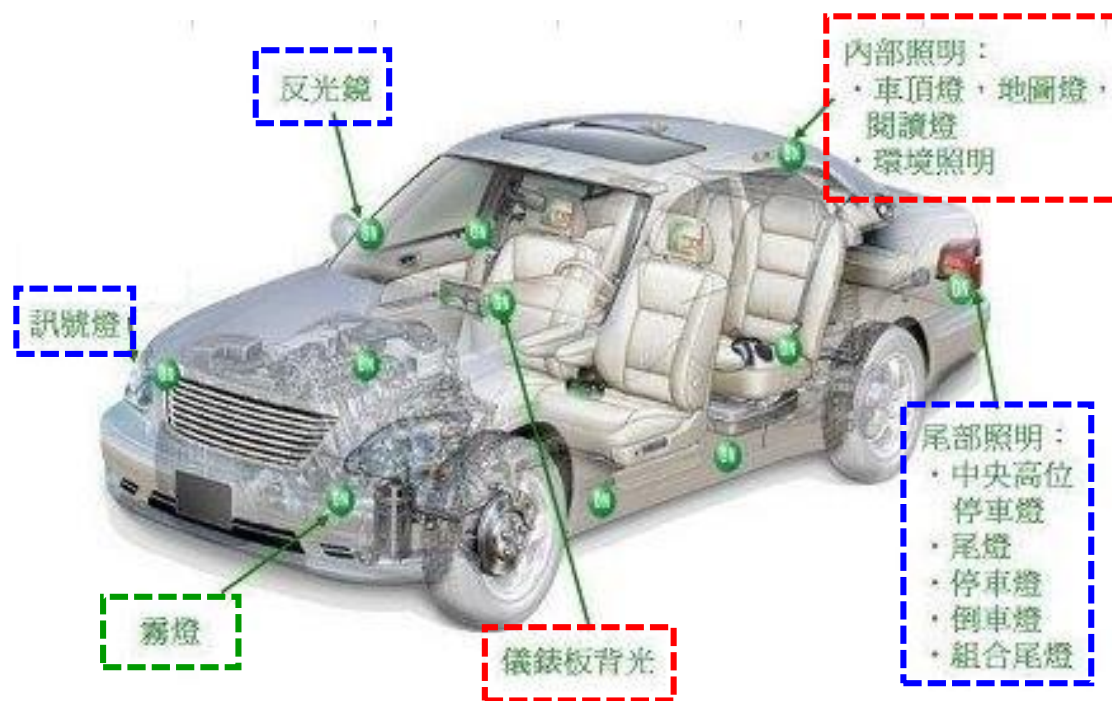
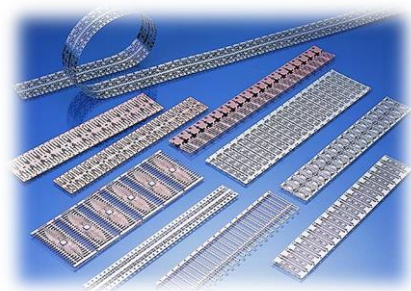
均熱片為最基礎的散熱元件之一，由銅、鋁等高導熱金屬材料製成，一般是在電子元件上安裝一均熱片(Heat Spreader)或散熱片(Heat Sink)，藉由散熱材料本身的熱傳導率，將電子元件或晶片產生的熱傳遞或擴散出來。

其應用範圍廣泛，如電子資訊產業中的電子零組件、半導體、光電元件產業皆涵蓋其中，而下游終端產業應用於通訊、伺服器、遊戲機、家庭電子產品、車用電子及智慧型手機等領域。



LED Lead Frame(導線架)

LED 導線架運用於看板、顯示器、交通號誌、汽機車煞車燈、背光板、行動電話背光板、滑鼠等，且運用範圍持續拓展中。其中，以「**車用**」為主軸，包含**PLCC**、**EMC**、**Ceramic**三大產品線，完整涵蓋各式車用需求。



PLCC

隨著車輛智慧化與多媒體的功能增加，**閱讀燈**、**方向燈**、**儀表燈**、**情境燈**等車內照明LED市場穩健成長。

EMC

市場持續推動EMC導線架於**日行燈**、**尾燈**與**煞車燈**應用，中高瓦數車外照明LED持續看好。

Ceramic

車用**頭燈**適合採用高瓦數陶瓷LED基板，目前滲透率最低，未來有大幅成長空間。

電動車用產品

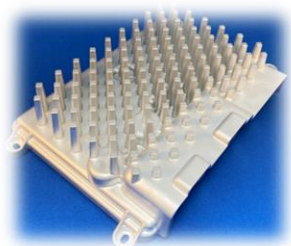
汽車產業未來發展趨勢為「**電動車**」。

2021年預估之全球銷量2025年成長至逾1,300萬台，
2040年將高達7,400萬輛。

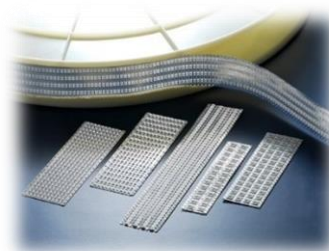
IGBT
逆變器功率模組散熱



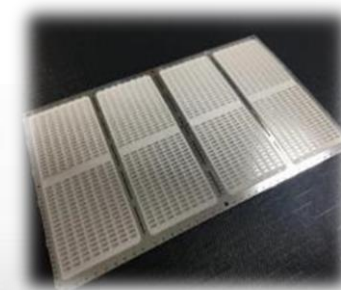
ECU 散熱模組



PPA
LED導線架



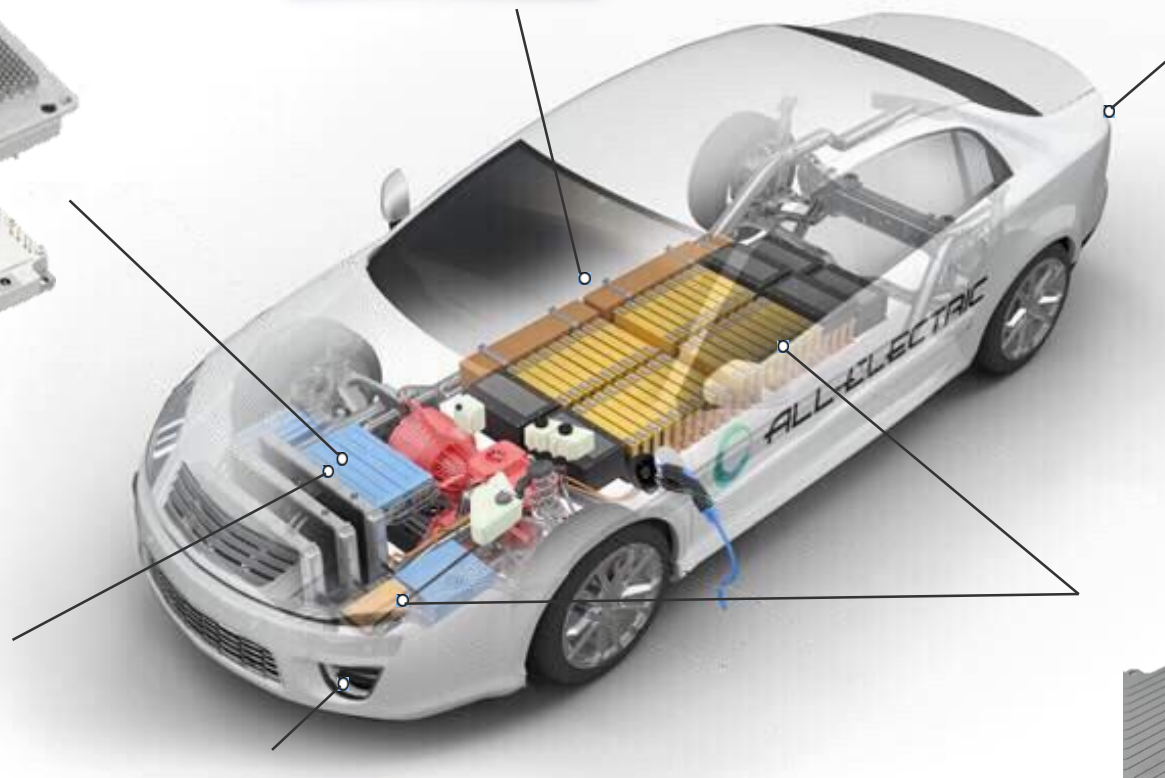
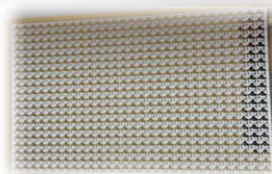
EMC
熱固型環氧樹脂產品



鋰電池冷卻板



陶瓷散熱基板

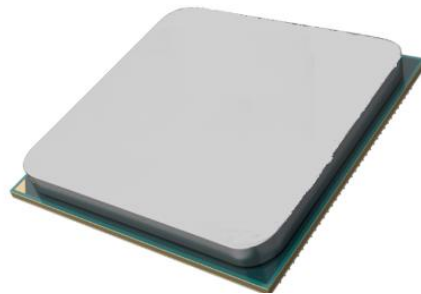


伺服器產品

目前的趨勢：

- 工業 4.0
- 大數據
- 物聯網
- 無人駕駛
- 巨量數據
- 人工智慧市場

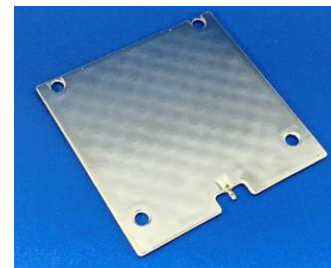
雲端資料中心及高速行動智慧裝置，皆有散熱市場需求。



均熱片



ILM 扣件



VC 均熱板



散熱模組





貳

職務與環境介紹

- 2-1. 職務介紹
- 2-2. 工作環境

基層儲備幹部

職務內容	- 生產線機台操作 - 生產線機台保養與維護 - 其他主管交辦事項 四年輪調培訓制度
上班時段	- 周一至周五 08:00~17:00 - 寒暑假可加班
上班地點	健策-華亞廠
上課地點	龍華科技大學
配合科系	機械工程系
上課時間	- 周一至周五晚上 - 周六全天
需求名額	20名



公司到學校路程約20分鐘

【沖壓單位】



【射出成型單位】



【加工單位】



【品保單位】



【模具單位】





参

福利與獎勵金制度

- 3-1. 公司福利
- 3-2. 獎勵金制度
- 3-3. 獎勵金試算

- 設立**員工餐廳**，免費供應午餐，加班人員免費供應晚餐
- **福利措施**(員工旅遊/尾牙活動/三節禮金/生日禮金等)
- 依年度經營績效及個人績效，**每年固定調薪**(平均3%幅度)
- 完整的**教育訓練體系**
- 免費員工團保
- 定期健康檢查、醫師駐診、各式健康活動推廣與衛教講座
- 設立哺乳室、員工停車場、各項社團活動
- 提供套房式**員工宿舍**



總補助金額約 \$313,000元

留任獎金約
\$200,000元



01 薪資制度

- 2024年任職28,470元 /月
- 年度調薪，平均調幅3%
- 加班費另計



02 學雜費補助

學雜費全額補助
4年128學分

補助約217,000元



03 特別獎金

特別獎金12,000元/半年
大學四年，共8次

總獎金96,000元



04 留任獎金

條件：畢業後留任三年

重新敘薪、進等
留任獎金200,000元

- 月薪實領： $(28,000 - 1,000) = 27,000$ 元
- 一年薪資收入： $27,000\text{元} * 12\text{個月} = 324,000$ 元
- 四年薪資收入： $324,000\text{元} * 4\text{年} = 1,296,000$ 元

【四年畢業後】

薪資 & 補助 & 獎勵金

$$1,296,000\text{元} + 313,000\text{元} = \mathbf{1,609,000\text{元}}$$

(學費補助+特別獎金)



※備註：上述不含加班費及薪資調整的狀況。



肆

培育計畫與配套方案

- 4-1. 培育理念
- 4-2. 培訓制度
- 4-3. 學習護照
- 4-4. 多元訓練



董事長 趙宗信 先生

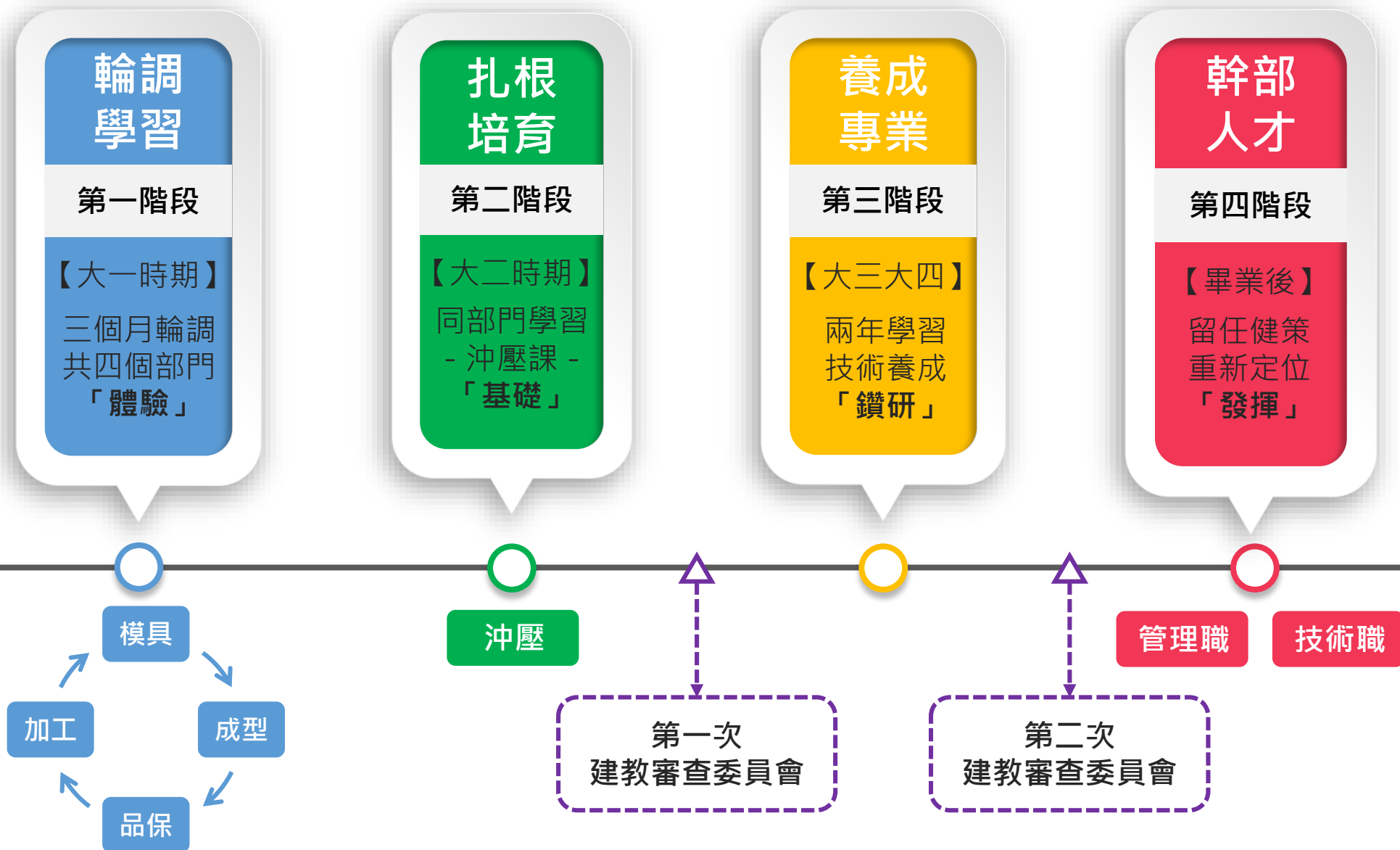


副董事長 趙永昌 先生

董事長與副董事長期許

公司期望將**專業技術根留台灣**，並培育出**關鍵優質人才**。







【學習歷程】

單位：沖壓事業處		新進人員姓名：林智勤				
第二個月(W5-W8)						
學習大項	學習中項	學習細項	時數	完成日期	新進人員(簽名)	指導員(簽名)
2 品質觀念	2-1 品質概念介紹	2-1-1.品質的重要性	1	1/26	林智勤	于義新
		2-1-2.產品各項異常判別要領				
		2-1-3.如何在工作中維持品質水準				
	2-2 產品品質自主檢查要點	2-2-1.產品異常種類	1	1/22	林智勤	藍國育
		2-2-2.產品各項異常判別要領				
		2-2-3.自主檢查表填寫要點				
	2-3 測量工具使用方法	2-3-1.量測工作種類	1.5	1/5	林智勤	陳永明
		2-3-2.各項工具使用方法(深度計/游標卡尺/投影機/分釐卡)				
	2-4 品質異常案例宣導	2-4-1.重點看板與限度樣品介紹	1	1/9	林智勤	陳永明
		2-4-2.品質異常處理流程				
學習紀錄補充說明：						
用人單位簽核					管理部覆核	
處級主管		部級主管				
[簽名]		林茂春		[蓋章]		

紀錄學習過程，依據部門設定的學習藍圖依序學習，並有專業指導員進行教授。

【訪談關懷】

到職一個月訪談紀錄表		
不知不覺也到公司一個月了 相信你已經對於工作內容有了初步的了解 現在請你邀請你的直屬主管或指導員 進行一場簡短的會談或共進午餐。 把心中尚存的疑問都解開吧！		
你可以思考看看要問什麼問題： ● 對於公司的各項制度，還有沒有不明瞭的地方？ ● 對於工作內容都已經清楚了嗎？ ● 工作流程中有沒有什麼細節還不太明白的？ ● 有沒有覺得哪個工作項目操作還是有困難？ ● 主管對於你是否有任何的建議？ ● 在日常生活中，還有沒有什麼需要幫忙或協助的地方？ ● 或你有想到任何問題，都可以趁這機會詢問喔！		
關於這場小會談，把你們談論的內容或主管叮嚀的事項都記錄在這邊吧！ 清楚了，我要做的專有操作機台、生產包裝、自主檢查、寫報表、整理垃圾等 了解相關製程及自主檢查要點		
處級主管(簽名)	部級主管(簽名)	訪談者(簽名)
[簽名]	林茂春	楊文揚
在屆滿一個月時，與HR的訪談內容，就記錄在這邊吧！ 有臨上線材料不佳，連主燈機 目前詢問主管與前輩，都不懂不配候		
		管理部訪談者(簽名)
		[蓋章]

學生檢視自我學習狀況，並透過人資關懷與訪談，了解學生工作情況與心靈照顧。

【訓練課程】

【訓練方式】



新人訓練

報到當天將進行新人訓練。

- 公司簡介
- 產品介紹
- 工作規則
- 制度規章
- 員工福利



法規訓練

公司舉辦勞安衛相關課程。

- 新進勞工安全衛生
- 消防安全教育訓練
- 危害通識教育訓練
- 基本心肺復甦術
AED+CPR課程



專業訓練

依據各部門進行專業教導。

- 指導員教導
-
- 認證考試
- 技術評鑑

1.實體授課

- 講述法
- 討論法
- 個案研討法

2.線上學習

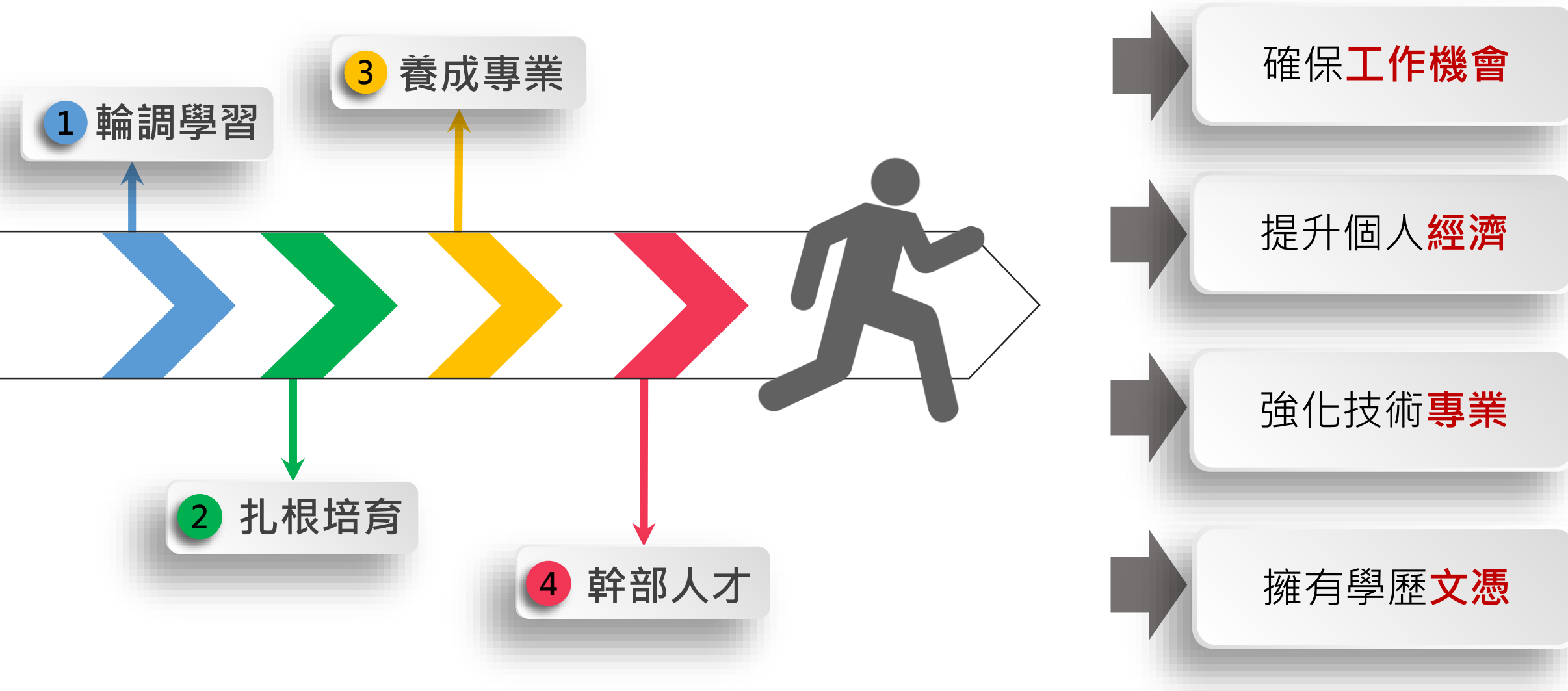
3.微課教學

4.工作教導法



伍

未來展望與發展





市場概況：健策精密工業股份有限公司

893.00 TWD

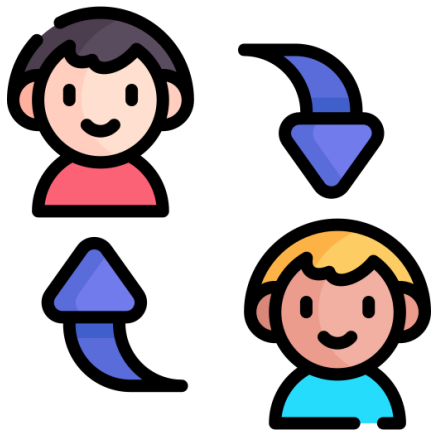
+416.50 (87.41%) ↑ 過去1年

4月2日 下午1:30 [GMT+8] • 免責聲明

1天 5天 1個月 6個月 本年迄今 1年 5年 最久



穩定且健全的大型企業



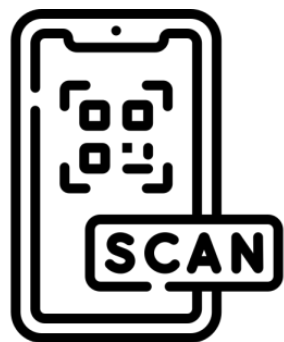
學士學歷
+
四年工作經驗



存到人生
第一桶金



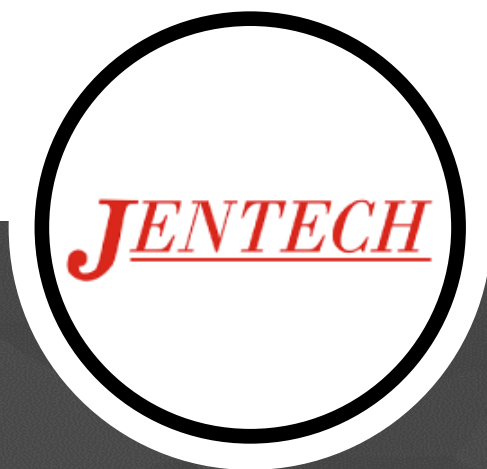
聯繫資訊



健策官方LINE
歡迎掃描加入😊



招募任用課 林珮玟 (03)-211-5678#6257



感謝聆聽

Thank you